

Pensioenreglement

Stichting IFF Pensioenfonds

1 januari 2024

INHOUDSOPGAVE

Artikel 1	Algemene bepalingen	3
Artikel 2	Deelnemerschap.....	4
Artikel 3	Omschrijving der pensioenen, dekkingswijze	4
Artikel 4	Ingang en hoogte van de pensioenen	5
Artikel 5	Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag.....	8
Artikel 6	Deelnemersjaren, Onbetaald verlof en ouderschapsverlof.....	8
Artikel 7	Grootte der aanspraken op ouderdomspensioen	9
Artikel 8	Grootte der aanspraken op partnerpensioen.....	10
Artikel 9	Grootte der aanspraken op wezenpensioen.....	11
Artikel 10	Arbeidsongeschiktheid	11
Artikel 11	Betaling van de pensioenen.....	12
Artikel 12	Verstrekken van opgaven	12
Artikel 13	Belastingen en heffingen.....	13
Artikel 14	Kosten en premies	14
Artikel 15	Beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens overlijden of pensionering.....	15
Artikel 16	Waardeoverdracht.....	16
Artikel 17	Toeslagbeleid.....	17
Artikel 18	Maximering van de pensioenen	18
Artikel 19	Wijziging pensioenovereenkomst.....	18
Artikel 20	Collectieve aanwijzing pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018.....	19
Artikel 21	Inwerkingtreding	19
Bijlage 1:	Afkoopfactoren.....	22
Bijlage 2:	Flexibiliseringsfactoren.....	25
Bijlage 3:	Bedragen per 1 januari 2024	30

PENSIOENREGLEMENT

Artikel 1 *Algemene bepalingen*

Artikel 1.1

In dit reglement gelden de definities van de statuten. Voorts wordt in dit reglement verstaan onder:

Maandverdienste:

- a. De maandverdienste zoals omschreven in artikel 1 van de CAO (Collectieve Arbeidsovereenkomst) van de vennootschap; of
- b. Het jaarinkomen zoals omschreven in de AAV (Algemene Arbeidsvoorwaarden) van de vennootschap gedeeld door 13,96.

Pensioendatum:

De dag waarop de AOW gerechtigde leeftijd wordt bereikt, doch uiterlijk de dag waarop de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt.

Pensioenrichtleeftijd:

De dag samenvallend met de 67-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer. Dit is tevens de einddatum voor de opbouw van pensioenaanspraken.

Pensioeningangsdatum:

De door de (gewezen) deelnemer (in overleg met de werkgever) gekozen ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Pensioenovereenkomst:

Hetgeen tussen de vennootschap en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen. De pensioenovereenkomst die is vastgelegd in dit reglement is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Pensioensalaris:

CAO personeel

De som van 13 maal de vastgestelde maandverdienste en de vastgestelde vakantietoeslag, met een maximum (zie bijlage 1) dat jaarlijks kan worden herzien.

Niet CAO personeel

De som van 12 maal de vastgestelde maandverdienste en de vastgestelde vakantietoeslag., met een maximum (zie bijlage 1) dat jaarlijks kan worden herzien.

Uitvoeringsovereenkomst:

de overeenkomst tussen de vennootschap en het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst(en).

Artikel 1.2

Ieder, die op grond van dit reglement aanspraak of recht op pensioen heeft, is verplicht mede te werken aan de goede uitvoering van het in dit reglement bepaalde.

Artikel 2 Deelnemerschap

Artikel 2.1

Deelnemer is iedere werknemer in dienst van de vennootschap.

Artikel 2.2

In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt niet deelnemer de werknemer in dienst van de vennootschap met wie de directie zulks schriftelijk is overeengekomen. De directie stelt het bestuur hiervan schriftelijk in kennis.

Artikel 2.3

Het fonds verstrekt de werknemer, die met de vennootschap een pensioenovereenkomst heeft gesloten, namens de vennootschap, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken informatie over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen. De werknemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.

Jaarlijks wordt de deelnemer schriftelijk van de wijzigingen in het pensioenreglement door het bestuur op de hoogte gesteld (voor zover in dat jaar voorgedaan). Het fonds stelt de overige belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en de reglementen kennis te nemen.

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

Artikel 2.4

Het deelnemerschap eindigt bij het einde van het dienstverband van de deelnemer met de vennootschap, tenzij het eindigen van het dienstverband het gevolg is van arbeidsongeschiktheid. Het deelnemerschap wordt in een dergelijk geval voortgezet voor zover en zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en deze vanuit de vennootschap of de werkgeverspremie wordt betaald.

Artikel 2.5

Indien bij de aanvang of in de loop van het deelnemerschap met de deelnemer voorwaarden worden overeengekomen die van dit reglement afwijken, zal dit worden vastgelegd in een pensioenbrief, die ten aanzien van de betrokken deelnemer dan met dit reglement een geheel vormt.

Artikel 2.6

De aanspraken welke voortvloeien uit de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 3 Omschrijving der pensioenen, dekkingswijze

Artikel 3.1

De (gewezen) deelnemer heeft aanspraak op:

- a. ouderdomspensioen, ten behoeve van zichzelf;
- b. partnerpensioen, ten behoeve van de partner;
- c. wezenpensioen, ten behoeve van de kinderen die door overlijden van de (gewezen) deelnemer wees worden.

Het een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.3.

Artikel 3.2

Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat, indien de deelnemer die niet gehuwd is of geen geregistreerd partnerschap heeft, de partner niet schriftelijk heeft aangemeld bij het bestuur onder overlegging van een afschrift of een uittreksel van het notarieel verleden samenlevingscontract dat moet vermelden de naam en de geboortedatum van zowel de deelnemer als de partner, aanvangsdatum van de samenleving, woonadres, de gezamenlijke verplichting tot het voorzien in huisvesting en elkaar verzorgen en de beëindigingvoorwaarden.

Er kan slechts één partner worden aangemeld voor aanspraak op partnerpensioen.

De deelnemer dient desgevraagd tegenover het bestuur aannemelijk te maken dat nog steeds voldaan wordt aan de voorwaarden om aanspraak te kunnen blijven houden op partnerpensioen.

Artikel 3.3

De pensioenaanspraken worden gefinancierd:

- a. door de vennootschap op basis van de premie, zoals omschreven in de uitvoeringsovereenkomst;
- b. door de deelnemers op basis van een door de vennootschap en na overleg met de werknemersorganisaties vastgestelde premie.

Als deze bijdragen in enig jaar onvoldoende zijn om de toename van de pensioenaanspraken in dat jaar in te kopen, worden deze aanspraken vastgesteld op een naar rato van het premietekort verminderd bedrag. Dit tenzij op een andere manier in het premietekort kan worden voorzien.

Artikel 4 Ingang en hoogte van de pensioenen

IFF 80-80-100 regeling

De regeling die in het kader van duurzame inzetbaarheid zoals omschreven in artikel 2.4 van de CAO die het onder voorwaarden mogelijk maakt voor de werknemer om minder dan de voor de werknemer geldende normale arbeidstijd te gaan werken met behoud van pensioenopbouw.

Artikel 4.1

Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en wordt levenslang uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Bij (gedeeltelijke) ingang van het ouderdomspensioen eindigt de deelname aan de IFF 80-80-100 regeling.

Artikel 4.2a

Het fonds stelt de (gewezen) deelnemer in de gelegenheid vanaf een bepaalde datum, liggende tussen de eerste dag van de maand waarin de 55-jarige leeftijd wordt bereikt en de datum liggende vijf jaar na de AOW datum, gedeeltelijk of volledig met pensioen te gaan. (Gedeeltelijke) vervroeging van het ouderdomspensioen betekent, dat het eventueel

opgebouwde prepensioen ook dient in te gaan. De (gedeeltelijke) vervroeging mag er niet toe leiden, dat het (gedeeltelijk) vervroegde ouderdomspensioen tezamen met de uitkering uit hoofde van prepensioen een niveau van 100% van het laatstverdiende pensioensalaris gaat overstijgen.

Het verevende ouderdomspensioen ten behoeve van gewezen partners gaat eveneens in op de pensioeningangsdatum en wordt op basis van dezelfde factoren als voor de (gewezen) deelnemer vervroegd. Zie ook artikel 2.2e Prepensioenreglement.

Bij vervroeging van het ouderdomspensioen zal er geen wijziging plaatsvinden in de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen.

De keuze voor omzetting geschiedt door middel van een door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier; dit formulier dient vóór de pensioeningangsdatum te zijn ondertekend en te zijn geretourneerd aan het fonds.

Artikel 4.2b

Op de pensioeningangsdatum dan wel bij beëindiging van het deelnemerschap wordt een gedeelte van de aanspraak op ouderdomspensioen, behoudens een eventueel verevend deel van het ouderdomspensioen, omgezet in partnerpensioen en/of wezenpensioen tenzij de (gewezen) deelnemer zelf aangeeft dit niet te willen. Het na de uitruil resterende deel van het ouderdomspensioen zal nooit minder bedragen dan het in artikel 4.5 opgenomen grensbedrag.

Bij deze uitruil:

- a. wordt de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen verlaagd;
- b. het vastgestelde partnerpensioen bedraagt maximaal 70% van het verlaagde ouderdomspensioen;
- c. het wezenpensioen per kind bedraagt maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het verlaagde ouderdomspensioen.

Op de pensioeningangsdatum heeft de (gewezen) deelnemer de keuzemogelijkheid om een gedeelte van de aanspraak op partnerpensioen, behoudens een eventueel bijzonder partnerpensioen, om te zetten in ouderdomspensioen.

Het fonds stelt de (gewezen) deelnemer in het laatste jaar vóór de pensioeningangsdatum in de gelegenheid van deze keuzemogelijkheid gebruik te maken.

Ingeval de (gewezen) deelnemer van deze keuzemogelijkheid gebruik maakt:

- a. wordt de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen verlaagd;
- b. het wezenpensioen per kind bedraagt maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het verhoogde ouderdomspensioen.

De keuze voor omzetting geschiedt door middel van een door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier; dit formulier dient minimaal 3 maanden vóór de pensioeningangsdatum te zijn ondertekend en te zijn geretourneerd aan het fonds.

Artikel 4.2c

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het opgebouwde ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum worden omgezet in een vast te stellen hoger of lager ouderdomspensioen. De keuzemogelijkheden zijn: 11,11%, 22,22% of 33,33% hogere of lagere uitkering dan de na afloop van de gekozen periode lagere respectievelijk hogere uitkering. Dit zal gedurende een overeen te komen periode na ingang hoger, respectievelijk lager zijn dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en na afloop van die periode lager, respectievelijk hoger zijn dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen. De keuze voor de periodes is 5 jaren hoog cq laag of 10 jaren hoog cq laag. Bovenbedoelde omzetting geschiedt onder de voorwaarde dat - berekend op het tijdstip van omzetting - het hoogste ouderdomspensioen niet meer dan 33,33% hoger is dan het laagste ouderdomspensioen. In de "Factorentabel bij de Statuten en Reglementen per 1 januari 2014" zijn de keuzemogelijkheden en de daarbij behorende percentages vermeld, zoals die gelden op de

pensioendatum.

De aanspraken op partnerpensioen blijven ongewijzigd.

Artikel 4.2d

Een schriftelijk verzoek tot vervroeging, uitstel en/of variatie in de hoogte van het pensioen dient uiterlijk drie maanden voor de pensioeningangsdatum bij het fonds te worden ingediend. De keuze voor omzetting geschiedt door middel van een door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier. Dit formulier dient vóór de pensioeningangsdatum te zijn ondertekend en geretourneerd aan het fonds.

Bij vervroeging vindt uitruil plaats na de vervroeging. Bij uitstel vindt uitruil plaats op de AOW-datum.

Artikel 4.2e

Bij toepassing van het bepaalde in dit lid, onder sub a en/of b van dit artikel, wordt het opgebouwde pensioen op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid herrekend. Het bestuur stelt hiertoe op advies van de actuaris factoren vast voor een periode van 1 jaar; deze factoren liggen ter inzage bij het fonds.

Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van het bepaalde in dit lid, onder sub a en/of b, kunnen de factoren na afloop van bedoelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen advies van de actuaris. Het bestuur neemt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds de regels op voor de herrekening.

Artikel 4.3

Bij overlijden van een (gewezen) deelnemer gaat het (bijzonder) partnerpensioen in daags na het overlijden en wordt levenslang uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner overlijdt.

Bij overlijden van een gepensioneerde gaat het (bijzonder) partnerpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de pensioengerechtigde is overleden en wordt levenslang uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner overlijdt.

Artikel 4.4

Het wezenpensioen gaat in:

- bij overlijden van een (gewezen) deelnemer op de eerste dag na het overlijden van de (gewezen) deelnemer en geldt enkel voor wezen die op dat moment zijn geboren;
- bij overlijden van een gepensioneerde op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gepensioneerde is overleden.

Het wezenpensioen wordt voor ieder kind uitgekeerd tot het einde van de maand, waarin het de 18-jarige leeftijd bereikt, dan wel komt te overlijden. Het wezenpensioen wordt, indien en zolang het kind een studie volgt, uitgekeerd tot maximaal de 27-jarige leeftijd van het kind; daarbij is het mogelijk de studie en dus het wezenpensioen tijdelijk te onderbreken.

Artikel 4.5

Indien het einde van het deelnemerschap ligt voor 1 januari 2018 en het jaarlijks pensioen twee jaar na het einde van het deelnemerschap het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (zie bijlage 1) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft het fonds gedurende 6 maanden het recht het pensioen af te kopen, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Bij de afkoop van ouderdompensioen wordt ook de daarbij behorende aanspraak op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de gewezen deelnemer.

Indien de pensioendatum ligt voor het verstrijken van de genoemde termijn van twee jaar, heeft de pensioenuitvoerder het recht om bij de ingang van het ouderdompensioen een aanspraak op ouderdompensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de

iff Pensioenfonds

gewezen deelnemer of zijn partner af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan de in de eerste volzin genoemde bedrag.

Indien het jaarlijks partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen bij ingang respectievelijk op de scheidingsdatum het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (zie bijlage 1) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft het fonds gedurende 6 maanden het recht dit (bijzonder) partnerpensioen af te kopen.

Het fonds kan ná de termijn van 6 maanden als bedoeld in de vorige alinea's overgaan tot afkoop indien de gewezen deelnemer respectievelijk de partner respectievelijk de gewezen partner daarmee instemt.

De uitkering wordt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld. Het bestuur stelt hiertoe op advies van de actuaris een afkoopvoet vast voor een periode van 1 jaar; deze afkoopvoet ligt ter inzage bij het fonds. Het bestuur neemt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds de regels op voor vaststelling van de afkoopvoet.

Artikel 5 *Pensioensalaris, franchise en pensioengrondslag*

Artikel 5.1

Minimaal eenmaal per kalenderjaar, per 1 januari van het jaar, wordt een pensioensalaris vastgesteld; mutaties in de maandverdienste worden per die datum meegenomen voor de vaststelling van het pensioensalaris. Met de deelnemer die niet in dienst is van de vennootschap, wordt een pensioensalaris overeengekomen.

Ingeval tussen de deelnemer en de vennootschap een onvolledige arbeidstijd is overeengekomen (parttimers), wordt het ontvangen pensioensalaris bepaald op basis van de op de deelnemer van toepassing zijnde volledige arbeidstijd.

Artikel 5.2

De franchise is vermeld in bijlage 1. Jaarlijks wordt deze aangepast conform de stijging van de consumentenprijsindex zoals omschreven in artikel 17.1. Ingeval tussen de deelnemer en de vennootschap een onvolledige arbeidstijd is overeengekomen (parttimers), wordt de franchise bepaald op basis van de op de deelnemer van toepassing zijnde volledige arbeidstijd

Artikel 5.3

De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioensalaris verminderd met de franchise, op fulltime basis berekend. Een negatieve pensioengrondslag wordt gelijk gesteld aan nul. Ingeval tussen de deelnemer en de vennootschap een onvolledige arbeidstijd is overeengekomen (parttimers), wordt de franchise en het pensioensalaris bepaald op basis van de op de deelnemer van toepassing zijnde volledige arbeidstijd

Artikel 5.4

. Voor de deelnemer heeft gebruikmaken van de 80-80-100-regeling geen gevolgen voor de pensioenopbouw. Wanneer vóór het gebruik van de regeling parttime wordt gewerkt, wordt de regeling evenredig toegepast. Voor het vaststellen van de pensioengrondslag zijn het pensioensalaris alsmede de franchise direct voorafgaande aan deelname aan de IFF 80-80-100 regeling van toepassing, zulks te verhogen met stijgingen van het pensioensalaris respectievelijk de franchise gedurende deelname aan de IFF 80-80-100 regeling.

Artikel 6 *Deelnemersjaren, Onbetaald verlof en ouderschapsverlof*

Artikel 6.1

Een deelnemersjaar is gelijk aan een kalenderjaar.

Artikel 6.2

Voor deelnemers met een onvolledige arbeidstijd (parttimers) wordt naar de werkelijke situatie bepaald welk gedeelte deze uitmaakt van de volledige arbeidstijd. Voor de berekening van de pensioenaanspraken telt dit deelnemersjaar mee voor een overeenkomstig deel.

Artikel 6.3a

Onbetaald verlof.

1. Gedurende volledig onbetaald verlof vindt geen pensioenopbouw plaats. Wel is het mogelijk om, door middel van betaling door de deelnemer van de voor de deelnemer vastgestelde pensioenpremie en het vennootschapsdeel van de pensioenpremie, conform het dienstverband voorafgaande aan het verlof de pensioenopbouw gedurende deze periode voort te zetten. Deze opbouw wordt definitief vastgesteld op het moment van hervatting van het oude dienstverband na het onbetaalde verlof. De mogelijkheid bestaat om de bijbehorende premie na hervatting van het

- dienstverband, in overleg met het fonds, in termijnen te betalen.
2. Gedurende deeltijd onbetaald verlof vindt geen pensioenopbouw over dit deel plaats. Wel is het mogelijk om, door middel van betaling door de deelnemer van de voor de deelnemer vastgestelde pensioenpremie en het vennootschapsdeel van de pensioenpremie over dit deel gedurende deze periode voort te zetten.

Artikel 6.3b

Ouderschapsverlof.

Gedurende het ouderschapsverlof vindt pensioenopbouw plaats, in afwijking van het bepaalde in artikel 6.3a op basis van het arbeidspercentage voor het ouderschapsverlof. Deze opbouw wordt definitief vastgesteld op het moment van hervatting van het oude dienstverband na het ouderschapsverlof.

Wordt het dienstverband op basis van

1. het lagere arbeidspercentage uit de periode van het ouderschapsverlof voortgezet, dan wordt vanaf aanvang van het ouderschapsverlof de pensioenopbouw op dat lagere arbeidspercentage gebaseerd.
2. een lager arbeidspercentage dan tijdens het ouderschapsverlof voortgezet, dan wordt vanaf aanvang van het ouderschapsverlof de pensioenopbouw op het percentage tijdens het ouderschapsverlof gebaseerd en vanaf einde ouderschapsverlof op het lagere arbeidspercentage gebaseerd.
3. een hoger arbeidspercentage dan tijdens de periode van ouderschapsverlof, maar lager dan het arbeidspercentage voor het ouderschapsverlof, voortgezet, dan wordt vanaf aanvang van het ouderschapsverlof de pensioenopbouw op dat hogere arbeidspercentage gebaseerd.
4. een hoger arbeidspercentage dan voor de periode van ouderschapsverlof voortgezet, dan wordt vanaf einde van het ouderschapsverlof de pensioenopbouw op dat hogere arbeidspercentage gebaseerd.

De premie inhouding blijft plaatsvinden op basis van het dienstverband voorafgaande aan het verlof. Bij keuze voor sub 1 t/m 3 vindt na afloop van het ouderschapsverlof premierestitutie plaats

Gedurende volledig ouderschapsverlof vindt geen pensioenopbouw plaats als beschreven in het voorgaande. Wel is het mogelijk om, door middel van betaling door de deelnemer van de voor de deelnemer vastgestelde pensioenpremie, conform het dienstverband voorafgaande aan het verlof de pensioenopbouw gedurende deze periode voort te zetten. Deze opbouw wordt definitief vastgesteld op het moment van hervatting van het oude dienstverband na het ouderschapsverlof. De mogelijkheid bestaat om de bijbehorende premie na hervatting van het dienstverband, in overleg met het fonds, in termijnen te betalen.

Artikel 7 *Grootte der aanspraken op ouderdomspensioen*

Artikel 7.1

De opbouw van de aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan 1,875% van de in het betreffende deelnemersjaar voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.3.

Artikel 7.2

Ingeval de samenleving als bedoeld in artikel 1 van de statuten onder "samenleving" sub a, (door echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap) eindigt, vindt verevening van het tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap bij het fonds opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding als opgenomen in de bijlage bij dit

reglement. Verevening vindt niet plaats indien de ene samenlevingsvorm als bedoeld in artikel 1 van de statuten onder "samenleving" sub b aansluitend wordt opgevolgd door een andere samenlevingsvorm als bedoeld in artikel 1 van de statuten onder "samenleving" sub a. met dezelfde partner. In de bijlage "Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding" is de verevening nader geregeld.

Artikel 8 *Grootte der aanspraken op partnerpensioen*

Artikel 8.1a

Het jaarlijks op te bouwen partnerpensioen bedraagt 70% van het in dat jaar op te bouwen ouderdompensioen. Aan de partner van de overleden deelnemer wordt een partnerpensioen toegekend ter grootte van 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer opgebouwd zou hebben indien hij vanaf de datum van overlijden tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen op grond van de laatste pensioengrondslag die voor het overlijden is vastgesteld.

Artikel 8.1b

Ingeval de gepensioneerde na pensioendatum komt te overlijden en het bepaalde in artikel 4 lid 2b is reeds toegepast, komt in aanvulling op artikel 8.1a het partnerpensioen op basis van artikel 4 lid 2b tot uitkering.

Artikel 8.2

Bij de berekening van het partnerpensioen dient voorts in aanmerking te worden genomen dat:

Indien de (gewezen) deelnemer na de pensioendatum een partner krijgt, heeft die partner geen recht op partnerpensioen;

Artikel 8.3a

Ingeval de samenleving tussen de (gewezen) deelnemer/gepensioneerde en diens partner eindigt (door echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap of beëindiging van het notarieel samenlevingscontact), zonder dat tussen hen direct een andere samenlevingsvorm als bedoeld in dit reglement tot stand komt, verkrijgt de gewezen partner een bijzonder partnerpensioen. Dit bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het vastgestelde partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou worden beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, vermeerderd met de nadien daarover verkregen toeslagen als bedoeld in artikel 17. Indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap reeds is beëindigd verkrijgt de gewezen partner van de gewezen deelnemer een aanspraak op een partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen als de gewezen deelnemer dit ten behoeve van die partner heeft behouden bij het beëindigen van de deelneming. Indien een partnerrelatie van een gepensioneerde eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de gepensioneerde een aanspraak op partnerpensioen als de gepensioneerde dit ten behoeve van zijn partner heeft behouden bij het ingaan van het ouderdompensioen.

Artikel 8.3b

Bij overlijden van de ex-partner, aan wie een bijzonder partnerpensioen is toegekend conform lid 3a, vóór de ingang van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer, zal dit bijzonder partnerpensioen weer aan de (gewezen) deelnemer worden toegekend en toegevoegd aan het reeds opgebouwde partnerpensioen.

Bij overlijden van de ex-partner, aan wie een bijzonder partnerpensioen is toegekend conform lid 3a, ná de ingang van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer, zal dit bijzonder partnerpensioen komen te vervallen aan het fonds.

Artikel 8.4

Het bepaalde in lid 3 van dit artikel vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer met de partner bij notarieel verleden akte of bij schriftelijke bevestiging met oog op de beëindiging van de samenleving zulks overeenkomen. Dit overeengekomene is slechts geldig indien aan deze bevestiging een verklaring van het fonds is gehecht, dat deze bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Artikel 8.5

Van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt aan de belanghebbenden een bewijs verstrekt. Aan de gewezen partner wordt:

- a. een opgave verstrekt van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie gegeven over de toeslagverlening;
- c. de informatie verstrekt die voor de gewezen partner specifiek van belang is;
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- e. informatie verstrekt die krachtens de Pensioenwet is voorgeschreven.

Artikel 8.6

Het recht op wezenpensioen blijft in geval van beëindiging van de samenleving onverminderd gehandhaafd.

Artikel 8.7

Het opnemen van onbetaald verlof tijdens de deelneming is tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

Artikel 9 *Grootte der aanspraken op wezenpensioen*

Artikel 9.1

Als de deelnemer overlijdt wordt aangenomen dat de deelnemer tot de pensioendatum in dienst van de vennootschap zou zijn gebleven en dat de pensioengrondslag en de parttimegraad niet zouden zijn gewijzigd. Op basis hiervan wordt een fictief ouderdompensioen op de pensioendatum berekend.

Als de deelnemer overlijdt bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 14% van het hiervoor bedoelde ouderdompensioen.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien de (gewezen) deelnemer op de datum van overlijden geen partner heeft, of de partner op of na de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer komt te overlijden.

Artikel 9.2

De aan de (ex-) partner en/of de kinderen gezamenlijk uit te keren pensioenbedragen zullen niet meer bedragen dan de voor de (gewezen) deelnemer laatstelijk vóór zijn overlijden geldende pensioengrondslag.

Artikel 10 *Arbeidsongeschiktheid*

1. Het deelnemerschap van degene die tenminste 35% arbeidsongeschikt wordt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en recht heeft op een uitkering krachtens die wet, wordt (in afwijking van artikel 2.4 van dit reglement) ten laste van de vennootschap geheel of gedeeltelijk voortgezet op basis van de pensioengrondslag die bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid van toepassing is en het door UWV opgeven arbeidsongeschiktheidspercentage. Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer vindt volledige voortzetting van het deelnemerschap plaats. De premievrije voortzetting is gemaximeerd op hetgeen wordt betaald door de vennootschap.
2. Indexatie vindt plaats op basis van de pensioengrondslag bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid en gebeurt in dezelfde mate als bij deelnemers. De indexatie wordt begrensd op het maximale pensioengevende salaris van de regeling.
3. De voortzetting van het deelnemerschap als genoemd in het eerste eindigt uiterlijk op de pensioendatum of per de eerdere datum waarop:

- de WIA-uitkering door UWV wordt beëindigd;
- de AOW-uitkering ingaat;
- de door de vennootschap en het fonds gesloten Uitvoeringsovereenkomst (Overeenkomst pensioenreglement) wordt beëindigd;
- deze voortzetting op grond van wettelijke voorschriften niet (meer) is toegestaan.

Artikel 11 *Betaling van de pensioenen*

Artikel 11.1

Uitbetaling van pensioen vindt plaats in maandelijks termijnen bij nabetaling.

Artikel 11.2

Het pensioen wordt uitgekeerd door overmaking op een door de pensioengerechtigde in Nederland aangehouden bankrekening. Op verzoek van de pensioengerechtigde wordt het pensioen ook buiten Nederland uitgekeerd, voor zover uitvoerbaar. Hierbij zullen de extra kosten voor de ontvanger zijn.

Artikel 11.3

Alle uitkeringen geschieden in euro's.

Artikel 11.4

Het beleid van het fonds is erop gericht, dat ten onrechte uitbetaalde pensioenen, vanwege niet melden van overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde of achteraf geconstateerde vergissingen in de berekening van het pensioen, in overleg met de nabestaande dan wel de pensioengerechtigde, zullen worden teruggevorderd. Indien er redenen zijn hiervan af te wijken, dan beslist het bestuur.

Artikel 11.5

Indien een pensioengerechtigde onvindbaar is, zal het pensioensfonds zich redelijkerwijs inspannen om betrokkene op te sporen. Het vorderingsrecht van een onvindbare pensioengerechtigde op het pensioenfonds kan niet verjaren. Wanneer een pensioengerechtigde zich meldt, zullen de niet uitgekeerde bedragen alsnog worden betaald. Onvindbare pensioengerechtigden blijven aanwezig in de administratie tot 120 jaar na hun geboortedatum. Het kapitaal dat voor onvindbare pensioengerechtigden is opgebouwd, vervalt na het verstrijken van de periode als genoemd in de vorige volzin aan het Pensioenfonds.

Artikel 12 *Verstrekken van opgaven*

Artikel 12.1

(Gewezen) deelnemers zijn gehouden alle gegevens te verstrekken en bewijsstukken te over leggen, die het bestuur van het fonds of de verzekeraar nodig oordelen of verlangen. Zolang niet aan deze verplichting is voldaan behoeft geen uitkering plaats te vinden en kan een lopende uitkering worden opgeschort.

In het buitenland woonachtige pensioengerechtigden dienen één maal per jaar, voor 1 april van enig jaar, een Status Vitae te verstrekken.

Artikel 12.2

Jaarlijks verstrekt het fonds aan de deelnemer een opgave van:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;

- b. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
- c. informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 17;
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.

Elk jaar verstrekt het fonds aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner een opgave van:

- a. de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
- b. informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 17. Het fonds informeert de gewezen deelnemer en de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging; en
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.

Jaarlijks verstrekt het fonds aan de pensioengerechtigde:

- a. een opgave van zijn pensioenuitkering;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 17; en
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de wet.

Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.

Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- a. het pensioenreglement;
- b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds*;
- c. de uitvoeringsovereenkomst*;
- d. de voor hem relevante informatie over beleggingen*;

Naast de in dit artikel vermelde verstrekking van informatie wordt voorts aan de (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner en de pensioengerechtigde de informatie verstrekt die krachtens de Pensioenwet in lagere regelgeving is opgenomen.

Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer en de expartner op verzoek informatie die specifiek voor hem of haar relevant is.

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken*.

* Daar waar de wet dit toelaat kan het fonds een vergoeding vragen voor de te verstrekken informatie. Hierover wordt de betrokkene op voorhand geïnformeerd.

Artikel 13 Belastingen en heffingen

Enige uitkering op grond van dit reglement zal worden verminderd met de belastingen en heffingen, welke het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen als gevolg van de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten en/of besluiten.

Artikel 14 Kosten en premies

Artikel 14.1a

De kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling worden voldaan door de vennootschap, een en ander zoals nader omschreven in de uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 14.1b

De deelnemers zijn een eigen bijdrage verschuldigd. De hoogte van deze premie wordt bepaald na overleg tussen de vennootschap en vakorganisaties.

Voor deelnemers die op of na 1 januari 2003 in dienst zijn gekomen van de vennootschap, bedraagt sinds 1 juli 2015 de pensioenpremie 7% van de pensioengrondslag.

Voor deelnemers die voor 1 januari 2003 in dienst zijn gekomen van de vennootschap, bedraagt de pensioenpremie als percentage van de pensioengrondslag:

- Vanaf 1 juli 2015: 0,5%
- Vanaf 1 juli 2016: 1,0%
- Vanaf 1 juli 2017: 1,5%
- Vanaf 1 juli 2018: 2,0%
- Vanaf 1 juli 2019: 2,5%
- Vanaf 1 juli 2020: 3,0%
- Vanaf 1 juli 2021: 3,5 %.

Artikel 14.2

Indien in enig jaar de in de uitvoeringsovereenkomst opgenomen af te dragen bijdrage onvoldoende is om de in dat jaar te vestigen aanspraken te financieren, kunnen alle in dat jaar te vestigen aanspraken voor iedere deelnemer naar rato van het tekort worden verminderd op het opbouwpercentage, tenzij in dit tekort op andere wijze kan worden voorzien.

Artikel 14.3

De vennootschap behoudt zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de vennootschap, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Artikel 14.4

Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten als omschreven bij of krachtens de wet uitsluitend verminderen indien:

- a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het Minimaal Vereist Eigen Vermogen (de zogenaamde Maatregel Minimaal Vereist Eigen Vermogen zoals die in artikel 140 van de Pensioenwet is opgenomen) of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het Vereist Eigen Vermogen;
- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de vennootschap onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de wet.

Ingeval het fonds besluit tot korting van de rechten informeert het fonds de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de vennootschap schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering zal op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de vennootschap en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 15 Beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens overlijden of pensionering

Artikel 15.1

Door beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum eindigt het deelnemerschap, tenzij dit reglement of de directie bepaalt dat de deelneming in stand blijft. Voortzetting van het deelnemerschap vindt plaats zolang en voor zover de financiële middelen hiervoor aan het fonds beschikbaar worden gesteld en dit op grond van de geldende wet- en regelgeving is toegestaan. Vrijwillige voortzetting is enkel mogelijk indien daarvoor de zuivere kostendekkende premie wordt betaald en de inning van de premie via de werkgever geschiedt. Vrijwillige voortzetting dient altijd direct aansluitend aan de beëindiging van het dienstverband te geschieden. Bij beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum eindigt de deelname aan de IFF 80-80-100 regeling.

Artikel 15.2a

Bij beëindiging van het deelnemerschap verkrijgt de gewezen deelnemer premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen. Indien de pensioenaanspraak lager is dan het in artikel 4.5 bedoelde afkoopbedrag, kan het fonds na verloop van twee jaar besluiten tot afkoop zoals bepaald in artikel 4.5.

Bij beëindiging van het deelnemerschap vervallen, op grond van artikel 55 lid 6 van de Pensioenwet, de pensioenaanspraken die minder bedragen dan € 2, - bruto per jaar, tenzij de gewezen deelnemer verhuist van Nederland naar een andere Europese lidstaat en de gewezen deelnemer het fonds daarover bij beëindiging van het deelnemerschap heeft geïnformeerd.

Artikel 15.2b

Indien een gewezen deelnemer een partner aanmeldt, waarmee een partnerschap is aangegaan na de uitdiensttreding van de deelnemer en voor de pensioendatum, zal deze partner worden opgenomen in de regeling en zal per direct een aanbod worden gedaan tot uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen.

Ingeval de gewezen deelnemer van deze keuzemogelijkheid gebruik maakt:

- a. wordt de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen verlaagd;
- b. bedraagt het vastgestelde partnerpensioen maximaal 70% van het verlaagde ouderdomspensioen;
- c. bedraagt het wezenpensioen per kind maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het verlaagde ouderdomspensioen.

Artikel 15.3

De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt vastgesteld op de wijze als omschreven in artikel 7 en 8.

Artikel 15.4

Ingeval artikel 4.2b wordt toegepast, wordt de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen verlaagd en bedraagt de premievrije aanspraak op partnerpensioen maximaal 70% van het verlaagde ouderdomspensioen.

Artikel 15.5

In geval artikel 4.2b wordt toegepast, wordt de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen verlaagd en bedraagt de premievrije aanspraak op wezenpensioen per kind 14% (voor volle wezen 28%) van het verlaagde ouderdomspensioen.

Artikel 15.6

Bij beëindiging van het dienstverband ontvangt de gewezen deelnemer van het fonds een opgave van de grootte van de aanspraken op ouderdomspensioen en/of partnerpensioen en/of wezenpensioen alsmede:

- a. informatie over de toeslagverlening;
- b. informatie die voor de gewezen deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- c. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder (bijv. herstelplan);
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- e. informatie die krachtens de Pensioenwet is voorgeschreven.

Artikel 16 Waardeoverdracht

Artikel 16.1

Bij een individuele beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens overlijden of pensionering heeft de gewezen deelnemer het wettelijk recht op een overdracht van (de overdrachtswaarde van) de premievrije aanspraken, zoals bedoeld in artikel 15, aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe vennootschap. De ontvangende pensioenuitvoerder is in dat geval verplicht de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Het partnerpensioen wordt slechts overgedragen indien de partner, die begunstigde is voor het partnerpensioen, instemt met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen.

De plicht tot het meewerken aan een (uitgaande) waardeoverdracht geldt voor het fonds slechts indien de gewezen deelnemer binnen de daartoe in de wet gestelde termijnen een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

Voorts gelden de specifieke uitzonderingen op het wettelijk recht op een waardeoverdracht die in de Pensioenwet zijn opgenomen.

De vaststelling van de overdrachtswaarde, de in te kopen pensioenaanspraken en de procedure aangaande de waardeoverdracht, geschieden conform de krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels.

Het fonds zal bij een inkomende waardeoverdracht de waarde aanwenden voor ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Het fonds brengt, bij een individuele waardeoverdracht naar een ontvangende pensioenuitvoerder buiten Nederland, de (eventuele) fiscale consequenties altijd in rekening bij de aanvrager.

Artikel 16.2

Bij een individuele beëindiging van het deelnemerschap, op of na 1 januari 2018, anders dan wegens overlijden of pensionering worden de premievrije aanspraken, zoals bedoeld in artikel 15, die op jaarbasis op de pensioenrichtleeftijd minder bedragen dan het bedrag als

genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (zie bijlage 1) binnen één jaar na de individuele beëindiging van het deelnemerschap automatisch overgedragen aan de ontvangende pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer, mits er een ontvangende pensioenuitvoerder bekend is bij het fonds. De ontvangende pensioenuitvoerder is in dat geval verplicht de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor de betreffende deelnemer. De gewezen deelnemer ontvangt van de ontvangende pensioenuitvoerder een overzicht van de overgedragen pensioenaanspraken.

Het fonds zal, indien de automatische waardeoverdracht uit de vorige alinea naar een ontvangende pensioenuitvoerder mislukt, jaarlijks proberen de premievrije aanspraken uit de vorige alinea over te dragen aan een ontvangende pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer. Als de automatische waardeoverdracht naar een ontvangende pensioenuitvoerder vijf maal mislukt, dan zal het fonds de premievrije aanspraken uit de vorige alinea afkopen, zoals bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, mits de gewezen deelnemer instemt met de afkoop.

Het bijzonder partnerpensioen wordt niet automatisch overgedragen aan een ontvangende pensioenuitvoerder en blijft achter bij het fonds, tenzij het fonds beslist het bijzonder partnerpensioen af te kopen, zoals bedoeld in artikel 4.5.

Artikel 16.3

Het fonds kan meewerken aan de vormen van waardeoverdracht waarvoor geen plicht tot waardeoverdracht bestaat, maar welke op grond van de Pensioenwet wel mogelijk is. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet.

Voor deze waardeoverdrachten is het fonds gerechtigd nader door het bestuur vast te stellen kosten in rekening te brengen bij de aanvrager. Kosten voor uitvoering van de waardeoverdracht, in rekening gebracht door de overdragende uitvoerder worden altijd in rekening gebracht aan de aanvrager. Dit bedraagt minimaal € 250.

Het fonds zal bij een inkomende waardeoverdracht nadere richtlijnen vaststellen om de waarde aan te wenden voor ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Artikel 17 Toeslagbeleid

Artikel 17.1

Op de pensioenrechten van de pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers en andere aanspraakgerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid per de maand oktober voor het lopende jaar in relatie tot de maand oktober van het voorafgaande jaar, zoals vastgesteld door het CBS. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit overrendementen gefinancierd.

Artikel 17.2

Op basis van een haalbaarheidstoets wordt ten behoeve van de toeslagverlening als bedoeld in lid 1, een ambitieniveau vastgesteld uitgedrukt in een percentage van de toeslagmaatstaf zoals omschreven in lid 1. De (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden ontvangen een opgave van het ambitieniveau.

Artikel 17.3

- a. De toeslag bedraagt in enig jaar maximaal 4%.
- b. Toeslagen lager dan 0,1% worden in principe niet toegekend, doch geregistreerd als gemiste toeslag.

Artikel 17.4

Bij de voorwaardelijke toeslagverlening gelden de volgende uitgangspunten:

- a. Bij een beleidsdekkingsgraad onder de bij of krachtens de Pensioenwet vastgelegde ondergrens voor toeslagverlening wordt geen toeslag verleend;
- b. er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is met inachtneming van de wettelijke rekenregels die hiertoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn vastgelegd.

Het bestuur kan afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad van het fonds besluiten de toeslagverlening niet te verlenen respectievelijk te beperken.

In bijzondere omstandigheden kan het bestuur besluiten een incidentele toeslag te verlenen. Dit kan alleen plaatsvinden met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en indien de financiële situatie van het fonds zodanig is dat de toekenning niet ten koste gaat van de pensioenrechten en pensioenaanspraken en dit op grond van wet- en regelgeving toelaatbaar is.

Artikel 17.5

Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel toeslagen te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houden geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel.

Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle pensioengerechtigden en (gewezen) deelnemers

Artikel 18 *Maximering van de pensioenen*

Vervallen.

Artikel 19 *Wijziging pensioenovereenkomst*

De vennootschap zal zijn goedkeuring aan statuten of reglementswijzigingen, die beogen verandering te brengen in de omvang van de uitkering of in de bijdrage van de deelnemers niet geven, dan na overleg met de werknemersorganisaties.

Ter voorbereiding van een voorgenomen wijziging zal een werkgroep worden geformeerd met vertegenwoordigers van de vennootschap en de ondernemingsraad. In de werkgroep hebben evenveel vennootschapsvertegenwoordigers als werknemersvertegenwoordigers zitting. Het voorstel van de werkgroep tot wijziging van de pensioenovereenkomst wordt voor een formele vaststelling voorgelegd aan de directie van de vennootschap. Nadat het bestuur van het fonds akkoord is gegaan met de uitvoering zal een overeengekomen wijziging van de pensioenovereenkomst worden neergelegd in het pensioenreglement.

Een gewijzigd pensioenreglement is van toepassing op alle (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en de overige belanghebbenden. Ingeval van een wijziging van de pensioenovereenkomst worden evenwel de voor de wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens een waardeoverdracht of ingeval van een financieel tekort als bedoeld in artikel 3 lid 3.

Artikel 20 *Collectieve aanwijzing pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018*

Per 1 januari 2018 is de pensioenrichtleeftijd gehandhaafd op 67 jaar en het opbouwpercentage op 1,875%. Vanwege het feit dat de franchise in de pensioenregeling hoger is dan het fiscaal toegestane minimum, is dit toegestaan op grond van de collectieve aanwijzing van het Ministerie van Financiën.

Artikel 21 *Inwerkingtreding*

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2003 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2024. Het zal worden aangehaald als het 'pensioenreglement d.d. 1 januari 2024'.

Bijlage 1 Afkoopfactoren

Afkoopfactoren 2024

Leeftijd op datum afkoop	Levenslang ouderdompensioen (ingaaud op 67)	Ingegaan levenslang ouderdompensioen (mogelijk vanaf 55)	Latent levenslang partnerpensioen	Tijdelijk ouderdompensioen vanaf 62 tot 65	Direct ingaand levenslang partnerpensioen	Latent levenslang bijzonder partnerpensioen
19	5,6207	0,0000	1,3668	0,9193	31,1332	1,4102
20	5,7055	0,0000	1,3993	0,9346	30,9198	1,4424
21	5,7910	0,0000	1,4327	0,9501	30,7021	1,4754
22	5,8772	0,0000	1,4666	0,9660	30,4798	1,5090
23	5,9640	0,0000	1,5014	0,9826	30,2529	1,5435
24	6,0515	0,0000	1,5368	1,0006	30,0214	1,5787
25	6,1396	0,0000	1,5729	1,0198	29,7849	1,6146
26	6,2284	0,0000	1,6096	1,0400	29,5435	1,6512
27	6,3178	0,0000	1,6470	1,0605	29,2972	1,6887
28	6,4084	0,0000	1,6852	1,0814	29,0458	1,7269
29	6,5006	0,0000	1,7239	1,1028	28,7894	1,7655
30	6,5947	0,0000	1,7632	1,1246	28,5278	1,8049
31	6,6905	0,0000	1,8031	1,1468	28,2607	1,8449
32	6,7881	0,0000	1,8437	1,1695	27,9881	1,8855
33	6,8877	0,0000	1,8849	1,1929	27,7099	1,9267
34	6,9891	0,0000	1,9267	1,2169	27,4263	1,9686
35	7,0925	0,0000	1,9691	1,2419	27,1374	2,0110
36	7,1980	0,0000	2,0121	1,2675	26,8428	2,0539
37	7,3056	0,0000	2,0558	1,2936	26,5424	2,0975
38	7,4155	0,0000	2,1000	1,3213	26,2367	2,1416
39	7,5279	0,0000	2,1448	1,3516	25,9252	2,1864
40	7,6430	0,0000	2,1901	1,3847	25,6081	2,2315
41	7,7609	0,0000	2,2360	1,4198	25,2854	2,2771
42	7,8816	0,0000	2,2823	1,4557	24,9575	2,3231
43	8,0063	0,0000	2,3290	1,4937	24,6239	2,3693
44	8,1360	0,0000	2,3763	1,5347	24,2843	2,4161
45	8,2711	0,0000	2,4238	1,5790	23,9399	2,4630
46	8,4117	0,0000	2,4721	1,6257	23,5894	2,5107
47	8,5580	0,0000	2,5207	1,6739	23,2346	2,5584
48	8,7113	0,0000	2,5697	1,7255	22,8743	2,6063
49	8,8729	0,0000	2,6191	1,7819	22,5081	2,6546
50	9,0429	0,0000	2,6692	1,8437	22,1364	2,7035
51	9,2218	0,0000	2,7195	1,9099	21,7590	2,7527
52	9,4103	0,0000	2,7701	1,9794	21,3773	2,8019
53	9,6101	0,0000	2,8209	2,0521	20,9900	2,8511

iff Pensioenfonds

Leeftijd op datum afkoop	Levenslang ouderdompensioen (ingaaud op 67)	Ingegaan levenslang ouderdompensioen (mogelijk vanaf 55)	Latent levenslang partnerpensioen	Tijdelijk ouderdompensioen vanaf 62 tot 65	Direct ingaaud levenslang partnerpensioen	Latent levenslang bijzonder partnerpensioen
54	9,8237	0,0000	2,8718	2,1273	20,5970	2,9001
55	10,0514	19,7589	2,9229	2,2047	20,1985	2,9493
56	10,2951	19,3326	2,9735	2,2840	19,7948	2,9976
57	10,5554	18,9020	3,0238	2,3651	19,3853	3,0453
58	10,8334	18,4658	3,0730	2,4480	18,9708	3,0919
59	11,1297	18,0235	3,1215	2,5331	18,5505	3,1378
60	11,4447	17,5747	3,1693	2,6208	18,1243	3,1825
61	11,7800	17,1208	3,2155	2,7136	17,6942	3,2255
62	12,1355	16,6610	3,2604	2,8173	17,2586	3,2673
63	12,5128	16,1955	3,3036	1,9136	16,8169	3,3073
64	12,9138	15,7256	3,3443	0,9770	16,3692	3,3446
65	13,3401	15,2509	3,3828	0,0000	15,9161	3,3794
66	13,7968	14,7729	3,4175	0,0000	15,4570	3,4102
67	14,2922	14,2922	3,4362	0,0000	14,9924	3,4362
68	13,8081	13,8081	3,4584	0,0000	14,5215	3,4584
69	13,3227	13,3227	3,4746	0,0000	14,0466	3,4746
70	12,8350	12,8350	3,4860	0,0000	13,5657	3,4860
71	12,3442	12,3442	3,4929	0,0000	13,0796	3,4929
72	11,8522	11,8522	3,4943	0,0000	12,5892	3,4943
73	0,0000	11,3582	3,4904	0,0000	12,0935	3,4904
74	0,0000	10,8624	3,4815	0,0000	11,5946	3,4815
75	0,0000	10,3651	3,4671	0,0000	11,0918	3,4671
76	0,0000	9,8694	3,4448	0,0000	10,5882	3,4448
77	0,0000	9,3753	3,4155	0,0000	10,0836	3,4155
78	0,0000	8,8838	3,3783	0,0000	9,5791	3,3783
79	0,0000	8,3984	3,3318	0,0000	9,0770	3,3318
80	0,0000	7,9186	3,2765	0,0000	8,5764	3,2765
81	0,0000	7,4487	3,2107	0,0000	8,0840	3,2107
82	0,0000	6,9909	3,1337	0,0000	7,5988	3,1337
83	0,0000	6,5443	3,0473	0,0000	7,1228	3,0473
84	0,0000	6,1118	2,9527	0,0000	6,6571	2,9527
85	0,0000	5,6952	2,8490	0,0000	6,2028	2,8490
86	0,0000	5,2976	2,7369	0,0000	5,7651	2,7369
87	0,0000	4,9190	2,6176	0,0000	5,3463	2,6176
88	0,0000	4,5610	2,4919	0,0000	4,9481	2,4919
89	0,0000	4,2278	2,3590	0,0000	4,5693	2,3590
90	0,0000	3,9151	2,2253	0,0000	4,2142	2,2253
91	0,0000	3,6281	2,0889	0,0000	3,8873	2,0889

iff Pensioenfonds

Leeftijd op datum afkoop	Levenslang ouderdompensioen (ingaaand op 67)	Ingegaan levenslang ouderdompensioen (mogelijk vanaf 55)	Latent levenslang partnerpensioen	Tijdelijk ouderdompensioen vanaf 62 tot 65	Direct ingaaand levenslang partnerpensioen	Latent levenslang bijzonder partnerpensioen
92	0,0000	3,3557	1,9562	0,0000	3,5765	1,9562
93	0,0000	3,1040	1,8276	0,0000	3,2894	1,8276
94	0,0000	2,8727	1,7052	0,0000	3,0255	1,7052
95	0,0000	2,6614	1,5849	0,0000	2,7845	1,5849
96	0,0000	2,4693	1,4711	0,0000	2,5659	1,4711
97	0,0000	2,2956	1,3648	0,0000	2,3687	1,3648
98	0,0000	2,1392	1,2671	0,0000	2,1925	1,2671
99	0,0000	2,0001	1,1767	0,0000	2,0371	1,1767
100	0,0000	1,8785	1,0936	0,0000	1,9028	1,0936
101	0,0000	1,7756	1,0159	0,0000	1,7923	1,0159
102	0,0000	1,6843	0,9476	0,0000	1,6947	0,9476
103	0,0000	1,6034	0,8889	0,0000	1,6087	0,8889
104	0,0000	1,5319	0,8405	0,0000	1,5333	0,8405
105	0,0000	1,4689	0,7975	0,0000	1,4673	0,7975
106	0,0000	1,4136	0,7597	0,0000	1,4097	0,7597
107	0,0000	1,3649	0,7266	0,0000	1,3595	0,7266
108	0,0000	1,3225	0,6975	0,0000	1,3159	0,6975
109	0,0000	1,2852	0,6722	0,0000	1,2778	0,6722
110	0,0000	1,2527	0,6501	0,0000	1,2447	0,6501

iff Pensioenfonds

iff Pensioenfonds

Afkoopfactoren 2024 Wezenpensioen

Leeftijd op datum afkoop	Direct ingaand wezenpensioen leeftijd tot 18	Direct ingaand wezenpensioen leeftijd tussen 18 en 27
0	13,5088	0,0000
1	12,9467	0,0000
2	12,3700	0,0000
3	11,7764	0,0000
4	11,1637	0,0000
5	10,5295	0,0000
6	9,8730	0,0000
7	9,1933	0,0000
8	8,4890	0,0000
9	7,7598	0,0000
10	7,0052	0,0000
11	6,2244	0,0000
12	5,4177	0,0000
13	4,5847	0,0000
14	3,7249	0,0000
15	2,8382	0,0000
16	1,9241	0,0000
17	0,9799	0,0000
18	0,0000	7,7598
19	0,0000	7,0052
20	0,0000	6,2244
21	0,0000	5,4177
22	0,0000	4,5847
23	0,0000	3,7249
24	0,0000	2,8382
25	0,0000	1,9241
26	0,0000	0,9799
27	0,0000	0,0000

Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren

Vervroeging ouderdomspensioen met normpensioenleeftijd 67 (OP 67)

Feitelijke pensioenleeftijd	
55	0,5088
56	0,5325
57	0,5584
58	0,5867
59	0,6175
60	0,6512
61	0,6881
62	0,7284
63	0,7726
64	0,8212
65	0,8747
66	0,9339
67	1,0000

Uitstel ouderdomspensioen met normpensioenleeftijd 67

Feitelijke pensioenleeftijd	
67	1,0000
68	1,0733
69	1,1540
70	1,2437
71	1,3438
72	1,4562

Hoog/laag voor ouderdomspensioen

	Beginleeftijd		Eindleeftijd: 72	Eindleeftijd: 77
Hoog/laag (133,33/100)	67	Hoog:	120,72%	112,27%
Hoog/laag (133,33/100)	67	Laag:	90,54%	84,20%
Hoog/laag (122,22/100)	67	Hoog:	114,27%	108,63%
Hoog/laag (122,22/100)	67	Laag:	93,50%	88,88%
Hoog/laag (111,11/100)	67	Hoog:	107,37%	104,57%
Hoog/laag (111,11/100)	67	Laag:	96,63%	94,11%

iff Pensioenfonds

Omzetten ouderdomspensioen in ouderdomspensioen met 70% partnerpensioen

Leeftijd op datum uitdienst			Leeftijd op datum uitdienst	
19	0,8545		45	0,8298
20	0,8535		46	0,8294
21	0,8524		47	0,8291
22	0,8513		48	0,8289
23	0,8502		49	0,8288
24	0,8491		50	0,8288
25	0,8479		51	0,8289
26	0,8468		52	0,8291
27	0,8457		53	0,8295
28	0,8445		54	0,8301
29	0,8434		55	0,8309
30	0,8423		56	0,8318
31	0,8413		57	0,8330
32	0,8402		58	0,8343
33	0,8392		59	0,8359
34	0,8382		60	0,8376
35	0,8373		61	0,8396
36	0,8363		62	0,8417
37	0,8354		63	0,8440
38	0,8346		64	0,8465
39	0,8337		65	0,8493
40	0,8329		66	0,8522
41	0,8322		67	0,8559
42	0,8315			
43	0,8308			
44	0,8303			

iff Pensioenfonds

Omzetten partnerpensioen in ouderdompensioen ingaand op 67

Leeftijd op datum uitdienst			Leeftijd op datum uitdienst	
19	0,2432		45	0,2930
20	0,2453		46	0,2939
21	0,2474		47	0,2945
22	0,2495		48	0,2950
23	0,2517		49	0,2952
24	0,2540		50	0,2952
25	0,2562		51	0,2949
26	0,2584		52	0,2944
27	0,2607		53	0,2935
28	0,2630		54	0,2923
29	0,2652		55	0,2908
30	0,2674		56	0,2888
31	0,2695		57	0,2865
32	0,2716		58	0,2837
33	0,2737		59	0,2805
34	0,2757		60	0,2769
35	0,2776		61	0,2730
36	0,2795		62	0,2687
37	0,2814		63	0,2640
38	0,2832		64	0,2590
39	0,2849		65	0,2536
40	0,2865		66	0,2477
41	0,2881		67	0,2404
42	0,2896			
43	0,2909			
44	0,2921			

iff Pensioenfonds

Omzetten direct ingaand ouderdompensioen in ouderdompensioen met 70% partnerpensioen

Feitelijke pensioenleeftijd	
55	0,9054
56	0,9021
57	0,8987
58	0,8951
59	0,8914
60	0,8875
61	0,8835
62	0,8793
63	0,8749
64	0,8704
65	0,8657
66	0,8609
67	0,8559
68	0,8508
69	0,8456
70	0,8403
71	0,8347
72	0,8289

Omzetten partnerpensioen in direct ingaand ouderdompensioen

Feitelijke pensioenleeftijd	
55	0,1493
56	0,1551
57	0,1611
58	0,1674
59	0,1741
60	0,1811
61	0,1884
62	0,1961
63	0,2042
64	0,2127
65	0,2216
66	0,2308
67	0,2404
68	0,2505
69	0,2608
70	0,2716
71	0,2830
72	0,2948

Vervroeging prepensioen met normpensioenleeftijd 62 (Prep 62)

Feitelijke pensioenleeftijd	
55	0,2632
56	0,2983
57	0,3420
58	0,3981
59	0,4729
60	0,5778
61	0,7351
62	1,0000

Uitstel prepensioen

Feitelijke pensioenleeftijd			
Maanden	62 jaar	63 jaar	64 jaar
0	1,0000	1,5314	3,1217
1	1,0297	1,5993	3,4054
2	1,0613	1,6735	3,7460
3	1,0950	1,7549	4,1622
4	1,1308	1,8446	4,6825
5	1,1690	1,9440	5,3514
6	1,2099	2,0548	6,2433
7	1,2538	2,1789	7,4920
8	1,3009	2,3190	9,3650
9	1,3518	2,4783	12,4966
10	1,4068	2,6611	18,7300
11	1,4664	2,8730	37,4599

Voorbeeld

Voor leeftijd 63 jaar en 2 maanden is de ruilvoet 1,6735.

Dit betekent dat je elke € 1.000,- "direct ingaand prepensioen op leeftijd 62 (tot 65)" kan omruilen voor € 1.673,50 "uitgesteld prepensioen (tot 65) ingaand op 63 jaar en 2 maanden".

Omzetting prepensioen op 62 in direct ingaand levenslang ouderdomspensioen: 0,1691

Omzetting prepensioen op 62 in uitgesteld levenslang ouderdomspensioen ingaand op 67: 0,2322

BIJLAGE 3: BEDRAGEN PER 1 JANUARI 2024

Pensioensalaris: € 73.136

Afkoopgrens kleine pensioenen: € 594,89

Franchise: € 22.917