



## Jubileum Pensioen Update

december 2016

### IN DIT NUMMER O.A.:

- 2 Interviews met Janneke Parmentier (al met pensioen) en Denni Otten (bouwt pensioen op) over wat het pensioenfonds voor hen betekent.



- 3/4 Geschiedenis van het pensioenfonds.
- 5 Directeur IFF Nederland Jeroen van Noorden over 75 jaar IFF pensioenfonds.
- 6 Financiële situatie, agenda van het bestuur en nieuws over de AOW.

## Een springlevend pensioenfonds

**Voor u ligt een bijzondere editie van de Pensioen Update: IFF Pensioenfonds bestaat in december namelijk 75 jaar! De eerste pensioenplannen van (toen nog) Polak & Schwarz dateren van rond 1900, en vanaf 1920 was er al sprake van pensioen voor de medewerkers die de 65-jarige leeftijd bereikten. Alleen was er toen nog geen sprake van een apart pensioenfonds. Dat zou pas op 31 december 1941 worden opgericht.**

Hoewel er in de loop van de 75jaar veel is veranderd in de wereld, in de pensioenwetgeving en in onze pensioenregeling, is het pensioenfonds nog steeds springlevend! Wat gebleven is, is de nadrukkelijke keuze van IFF voor een eigen pensioenfonds voor haar personeel. Het is fantastisch om te zien dat het steeds weer lukt om nieuwe

enthousiaste collega's te vinden om plaats te nemen in het bestuur en we merken dat het fijn werken is met een pool van aspirantbestuursleden.

Overigens, ondanks alle veranderingen blijft er ook veel hetzelfde: in de PEenESSer (personeelsblad van Polak & Schwarz) uit 1959 staat een prachtig artikel over "Ons volk vergrijsst" en in de jubileumkrant ter gelegenheid van het 50-jarig bestaan van ons pensioenfonds wordt ook al gesproken over flexibilisering, individualisering en 'verzilvering'.

Voor wie graag eens terugkijkt: u vindt beide artikelen op onze website [www.iffpensioenfonds.nl](http://www.iffpensioenfonds.nl).

Het bestuur

# ‘Je zit hier goed’

**Janneke Parmentier werkte 33 jaar bij IFF, toen ze besloot op haar 62e gebruik te maken van de prepensioenregeling. ‘Ik was een van de laatsten, die deze luxe nog had’, herinnert Janneke zich. ‘Ik vond het leuk om andere dingen te gaan doen en mijn ouders, toen 86 jaar, konden ook wel wat extra zorg en aandacht gebruiken. In het begin miste ik mijn collega’s wel, en ook het idee dat ik geen (officiële) maatschappelijke functie meer had, vond ik lastig. Ik dacht zeeën van tijd te hebben, maar ik heb het eigenlijk elke dag druk! Toegegeven, ik sta wel wat later op en deel de bezigheden ook minder strak in dan vroeger.**



Ik heb altijd veel vertrouwen in ons pensioenfonds gehad. Vanuit mijn HR-functie werkte ik veel samen met de collega's van het pensioenfonds. Zodoende wist ik dat het een degelijk en goed pensioenfonds was. Voor mij pakte zelfs de omschakeling van eindloon naar middelloon goed uit, omdat ik de laatste jaren minder ben gaan werken. Mijn goede pensioen betekent voor mij financiële zekerheid. Dat geeft mij veel rust en stelt mij in

staat een prettig leven te leiden. Je beseft pas later het grote belang daarvan. We hebben bij IFF wel eens cursussen ‘pensioeninzicht’ gegeven om mensen voor te bereiden op hun pensioen. Maar daar bleek niet zo veel behoefte aan. De meeste mensen hadden zelf al genoeg plannen gemaakt om de tijd in te vullen.

Ik denk dat ons pensioenfonds heel voorzichtig en verstandig met ons

geld omspringt. Ze doen geen gekke dingen. De situatie is natuurlijk wel veranderd, nu de overheid veel striktere eisen oplegt. Ik heb veel respect voor de bestuursleden. Hun taak is er niet gemakkelijker op geworden! Toch denk ik dat er niet veel manieren zijn om een beter pensioen op te bouwen dan bij het eigen pensioenfonds van IFF.’

## ‘Het gaat uiteindelijk wel gewoon om geld’

**Denni Otten is 34 en heeft 2 kinderen: Tim van 6 jaar en Daan van 4 jaar. Hij werkt sinds 6 jaar bij IFF en maakte in mei de overstap van Assistent Controller naar Regional Capital Administrator EAME. In die rol is hij verantwoordelijk voor de administratie en controlling van alle (grote) investeringen binnen de EAME regio voor zowel Flavors als Fragrances.**

Denni: ‘Eerlijk gezegd zie ik pensioen nog wel als iets wat ver van mijn bed staat. In ieder geval één keer per jaar denk ik aan mijn pensioen: als ik het

UPO in de brievenbus krijg. Dan zie je weer even hoeveel geld je straks kunt verwachten. Ik vraag me dan wel af: hoeveel kan ik straks nog kopen voor dat bedrag? Lukt het om dit bedrag in 30 of 40 jaar voldoende te laten meegroeien met de levensstandaard? Maar ik geloof absoluut dat er kundige en verstandige mensen mee bezig zijn hoor. Volgens mij gaat het met ons pensioenfonds heel goed in vergelijking met anderen. Er worden ook geen onverantwoorde risico's genomen en ze houden de dekkingsgraad aardig op niveau. Ik ben er ook blij mee dat we een eigen,

onafhankelijk pensioenfonds hebben. Dat geeft voor mij aan dat IFF het goed voor heeft met zijn medewerkers. Bij mijn vorige werkgever zaten we bij een grote verzekeraar. Dan heb je er toch minder mee. Wel kon je daar kiezen voor pakketten met een verschillend risico: als je nog jong bent, kun je wat meer risico nemen en dat afbouwen als je ouder wordt. Maar het zou best kunnen dat IFF zo iets ook al voor ons doet.

Als ik ooit van baan verander, zou ik overwegen mijn opgebouwde pensioen gewoon bij IFF te laten staan in plaats van het om te zetten naar een ander fonds. Omdat ik er gewoon veel vertrouwen in heb. Maar eerlijk is eerlijk: het werkt alleen als ze het ook daadwerkelijk goed doen en voldoende rendementen maken. Want uiteindelijk gaat het toch gewoon om geld. En daar moet je straks wel een beetje behoorlijk van kunnen leven.’



# Geschiedenis van IFF Pensioenfonds

**rond 1900**  
Eerste plannen voor een concept pensioenregeling voor Polak & Schwarz.

**1920**  
Instelling van een premievrij ouderdomspensioen voor elke medewerker, mits het vereiste aantal jaren in dienst. Van een speciaal fonds was nog geen sprake.

Oprichting van een stichting voor de pensioenen. Onzekerheid door de oorlog was waarschijnlijk de aanleiding. Zo kon men in ieder geval de pensioenrechten veilig stellen.

**december 1941**

**begin jaren '40**  
Tekst van de nieuwe pensioenregeling wordt vastgesteld: de regeling gold alleen voor mannelijke personeelsleden die minimaal 20 jaar waren, voor hun 50ste in dienst waren gekomen en door de directie waren aangewezen. In de praktijk was dat na een jaar dienstverband. De regeling gold niet voor vrouwen, maar in de praktijk werden zij wel uitbetaald.

**1994**  
De Pensioen- en Spaarfondsenwet wordt ingrijpend gewijzigd. Onder andere komt er een wettelijk recht op waardeoverdracht bij verandering van werkgever. In de praktijk verandert hierdoor weinig: het IFF pensioenfonds faciliteert al langer waardeoverdrachten.

**1996**  
Gezien het steeds groeiende vermogen van het fonds, en het belang van het halen van goede rendementen wordt een beleggingsadviescommissie ingesteld, ondersteund door een externe adviseur.

**1997**  
De prepensioenregeling wordt ingesteld (ter vervanging van de VUT) en ondergebracht bij het pensioenfonds.

**1 januari 1995**  
Invoering van het partnerpensioen. Er wordt geen onderscheid meer gemaakt in de behandeling van gehuwden en ongehuwd samenwonenden.

**2003**  
De pensioenregeling wordt ingrijpend aangepast: er wordt overgegaan naar een middelloonregeling, en voor nieuwe medewerkers wordt een eigen bijdrage geïntroduceerd.

**2001 en 2002**  
Zeer bewogen jaren voor het fonds: allereerst wordt besloten om het bestuur terug te brengen van maar liefst 12 leden (uit alle geledingen van de organisatie) naar 6 leden, om zo een kleiner maar slagvaardiger bestuur te creëren. Door slechte beleggingsresultaten daalt de dekkingsgraad sterk en wordt besloten tot een nieuwe financieringsovereenkomst met de werkgever. Positief is dat de mogelijkheid tot flexibilisering (eerder of later met pensioen) en uitrust partner- en ouderdomspensioen in de reglementen wordt verwerkt.

Invoering Pensioen- en Spaarfondsenwet. Het bestuur moet voortaan voor minstens de helft bestaan uit vertegenwoordigers van de deelnemers.

1954

De OR behartigt voortaan de belangen van de deelnemers.

1970

Vorbereidingen overschakelen van een opbouw- naar een eindloonregeling. Vanwege de hoge inflatie waren de pensioenen onaanvaardbaar laag geworden.

jaren '70

1957

Invoering van de AOW. Ondernemingspensioen krijgt een aanvullend karakter.

Ook de rechten van de slapers worden geïndexeerd.

vanaf 1991

Invoering van de eindloonregeling. Pensioenen gebaseerd op het laatstverdiende salaris.

1981

Een bijspaarrégeling wordt geïntroduceerd, het Aanvullend Pensioen Reglement (APR), waardoor deelnemers extra pensioen kunnen sparen. Ook wordt een Verantwoordingsorgaan ingesteld, bestaande uit 3 leden en belast met toezicht op het bestuur. De prepensioenregeling wordt gesloten voor nieuwe deelnemers.

2006

1991

Er wordt uitgebreid stilgestaan bij het 50-jarig jubileum, met een jubileumkrant en een presentje voor de actieve deelnemers.

2016

Het pensioenfonds bestaat 75 jaar!

1 januari 2014

Door wijziging in regelgeving wordt de pensioenrichtleeftijd verhoogd van 65 naar 67 jaar. Na een uitgebreid voorbereidingstraject wordt de pensioenadministratie uitbesteed aan de Blue Sky Group.

2015

Mede ingegeven door veranderende wet- en regelgeving wordt de pensioenregeling ingrijpend veranderd: het totale pensioengevend salaris wordt afgetopt op € 100.000 en IFF introduceert een hybride pensioenregeling: tot een salaris van € 60.000 blijft de middelloonregeling van kracht die wordt uitgevoerd door het pensioenfonds. Voor de pensioenopbouw daarboven wordt een DC regeling opgezet, uitgevoerd door Towers Watson PPI.



## ‘Altijd verstandig en kort op de bal’

**Jeroen van Noorden is sinds 2001 bij IFF verantwoordelijk voor juridische zaken EAME. Vanaf 2006 heeft hij, als directeur van IFF Nederland, intensief met het pensioenfonds te maken. En hij is trots op wat er door de jaren heen bereikt is. Jeroen van Noorden: ‘Ondanks alle, vaak hectische ontwikkelingen in de pensioenwereld, hebben we onze eigen cultuur en onafhankelijke positie kunnen behouden. Waar veel andere fondsen serieuze problemen hebben om aan hun verplichtingen te blijven voldoen, staat IFF er na 75 jaar nog altijd goed voor.’**

‘Een relatief klein pensioenfonds zijn is soms lastig, maar het kan ook een voordeel zijn. Door onze omvang hebben we altijd ‘kort op de bal kunnen spelen’. Dat bleek in 2007 en 2008, toen de crisis zich aandiende. Het pensioenfonds heeft toen snel, daadkrachtig en verstandig gehandeld, door de risico’s goed af te dekken en te kiezen voor een behoudend beleggingsbeleid. Dat heeft ons goed door de storm geloodst.

Wij hebben het geluk gehad, dat ons pensioenfonds altijd zeer vaardige en betrokken bestuursleden heeft gehad. Zij hebben grote binding met het bedrijf en kennen veel van de deelnemers persoonlijk. In de laatste vijf à zes jaar is er enorm veel gebeurd. We zijn van eindloon naar middelloon gegaan, van DB (met gegarandeerde uitkering) naar een hybride regeling met een gedeelte DB en een gedeelte DC (met gegarandeerde inleg) en in 2015 is er door de overheid een limiet gesteld aan het

pensioengevend salaris. De crisis, de lage rente en de vergrijzing die daar bovenop kwamen, maken van het besturen van het fonds een pittige klus. En ook de komende jaren zullen veranderingen brengen. Zo zullen pensioenen in het algemeen een individueler karakter krijgen, met meer invloed en verantwoordelijkheid voor de deelnemers.

---

### “Ik kijk met veel vertrouwen naar de volgende 75 jaar”

---

Onze bestuurders hebben laten zien bovenop de veranderingen te zitten. Zij laten zich adviseren en ondersteunen door goede partijen en worden – terecht – scherp gehouden door de vertegenwoordigers van deelnemers en gepensioneerden. Samen zijn we klaar voor de toekomst. Ik kijk met veel vertrouwen naar de volgende 75 jaar!’

## Op de agenda van het bestuur

De afgelopen maanden is het bestuur bezig geweest met het opruimen van de missie en visie van het pensioenfonds. Het resultaat kunt u binnenkort op de website lezen. De komende weken gaan we aan de slag met het communicatiebeleid en zal er een onderzoek starten naar de effectiviteit van de gebruikte communicatiemiddelen.

Begin 2017 zal het Aanvullend Pensioen Reglement (APR) afgewerkt gaan worden. Deelnemers in dit reglement zullen hierover persoonlijk bericht ontvangen. En dan is er nog de verhoging van de pensioenrichtleeftijd en de AOW leeftijd waar in de pers al veel over te doen was. Deze zullen we moeten verwerken in onze reglementen en ook dat zal de komende maanden gaan gebeuren.

## Verhoging AOW-leeftijd in 2022

Het kabinet heeft bekend gemaakt dat naar aanleiding van de gestegen levensverwachting de AOW-leeftijd vanaf 2022 wordt verhoogd van 67 jaar naar 67 jaar en drie maanden. Uw AOW-leeftijd hangt af van uw geboortedatum. Bent u geboren na 30 september 1955? Dan is uw exacte AOW-leeftijd nog niet bekend. Maar deze is minimaal 67 jaar en 3 maanden.

Wilt u weten wat uw verwachte AOW-leeftijd is? Vul uw geboortedatum in op de AOW-tool op onze website [www.iffpensioenfonds.nl](http://www.iffpensioenfonds.nl)

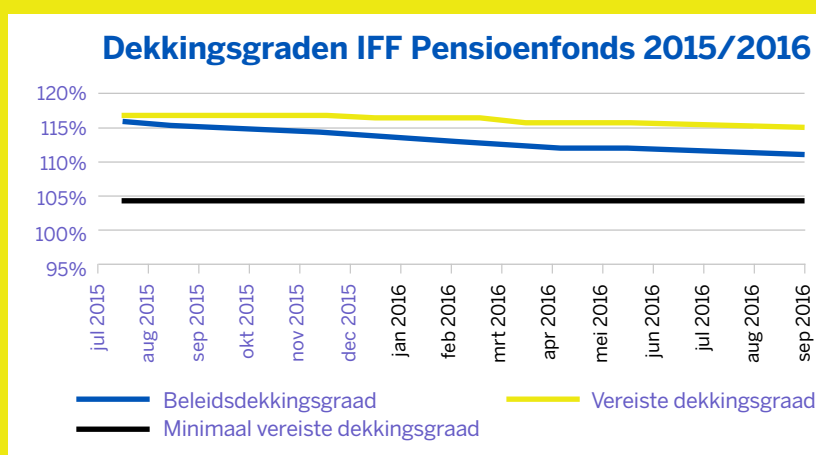
## Financiële positie van het fonds

De beleidsdekkingsgraad van IFF pensioenfonds bedraagt eind september 111,5%. Dit is een lichte stijging ten opzichte van eind juni (111,4%).

De dekkingsgraad van een pensioenfonds geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen. Het is een graadmeter van de financiële positie van een pensioenfonds. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen twaalf maanden. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor het vaststellen van eventuele overschotten of tekorten bij een fonds. De beleidsdekkingsgraad is ook bepalend bij het vaststellen van de mogelijkheid tot indexatie.

## Herstelplan

Omdat de beleidsdekkingsgraad lager is dan de wettelijk vereiste dekkingsgraad (115%) is er sprake van een tekort. Het fonds heeft hiervoor een herstelplan opgesteld en ingediend bij de Nederlandsche Bank.



## Vragen?

Hebt u een vraag over deze Pensioen Update of over uw pensioen in het algemeen? Neem dan contact op met Pensioenservice. U kunt mailen naar [iffpensioenfonds@blueskygroup.nl](mailto:iffpensioenfonds@blueskygroup.nl) of bellen met 020 4266 360. Meer informatie over uw pensioenfonds en de pensioenregeling vindt u ook op [www.iffpensioenfonds.nl](http://www.iffpensioenfonds.nl)

## Colofon

|                                  |                    |
|----------------------------------|--------------------|
| <b>Uitgever</b>                  | IFF Pensioenfonds  |
| <b>Redactie en samenstelling</b> | Blue Sky Group     |
| <b>Concept en design</b>         | Sabel Communicatie |
| <b>Drukwerk</b>                  | Aeroprint          |