



Terugblik 2019 – een rustig jaar voor het IFF Pensioenfonds

Nu het coronavirus de wereld al enkele maanden in haar greep heeft lijkt 2019 heel ver weg. Toch is het goed om nog eens terug te kijken hoe het het fonds is vergaan in 2019.

In 2019 is de beleidsdekkingsgraad gedaald van 119,5% naar 114,4%. Dat kwam grotendeels door de dalende rente. Vergelijk het met sparen voor een aankoop in de toekomst: hoe lager de rente, hoe meer u nu opzij moet zetten. Hierdoor had het fonds in december een reservetekort en hebben we een herstelplan ingediend bij de DNB. Tegelijkertijd heeft het fonds een rendement van 15,8% gehaald over haar vermogen, en mede daardoor was er nog wel ruimte om de pensioenen met 0,93% te verhogen per 1 januari 2020, waardoor ze deels met de stijging van de prijzen mee stegen.

Medio 2019 is overeenstemming bereikt over de hoofdlijnen van het nieuwe pensioenakkoord. De details daarvan worden in 2020 verder duidelijk.

Namens het bestuur en alle betrokken commissies willen wij u danken voor het gestelde vertrouwen.

Het volledige jaarverslag is te vinden op www.iffpensioenfonds.nl.

Kees Wisse, Voorzitter IFF Pensioenfonds

Pensioen Update

Juli 2020

IN DIT NUMMER O.A.:



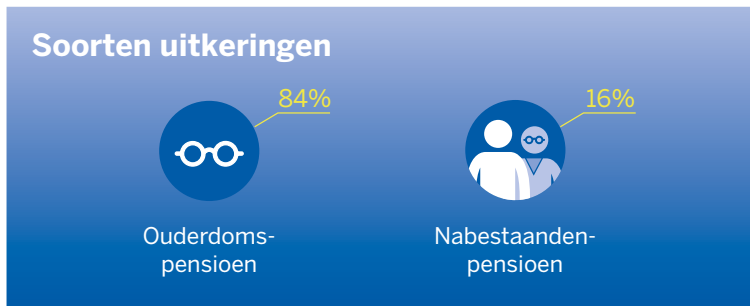
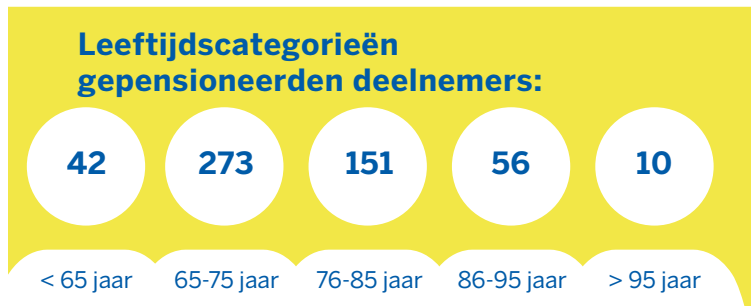
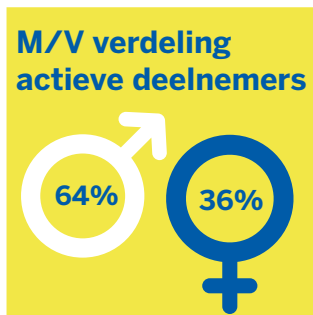
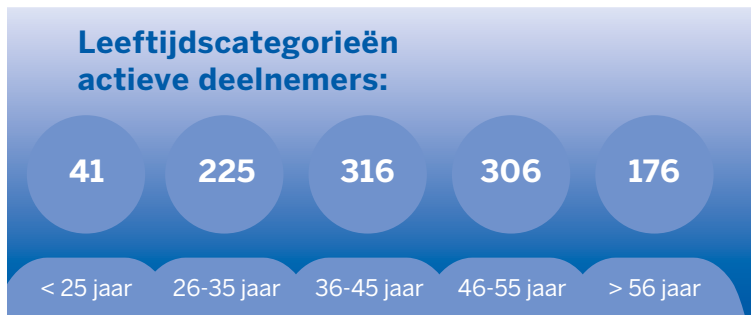
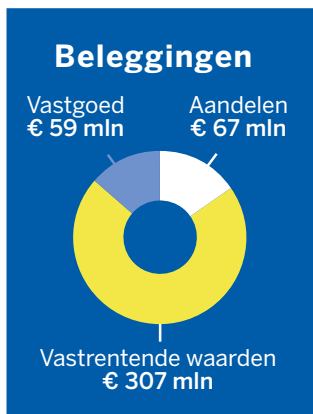
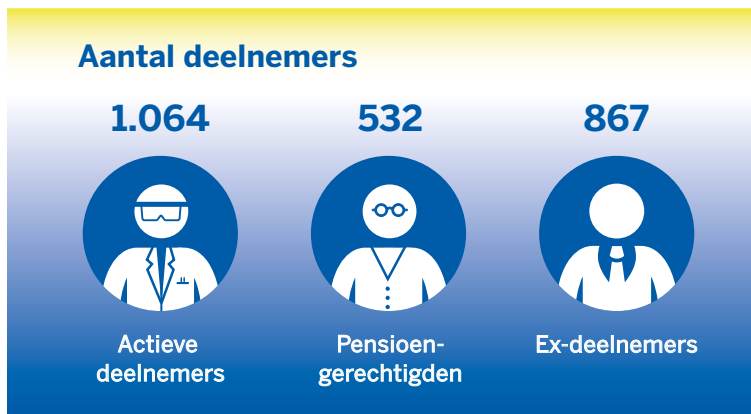
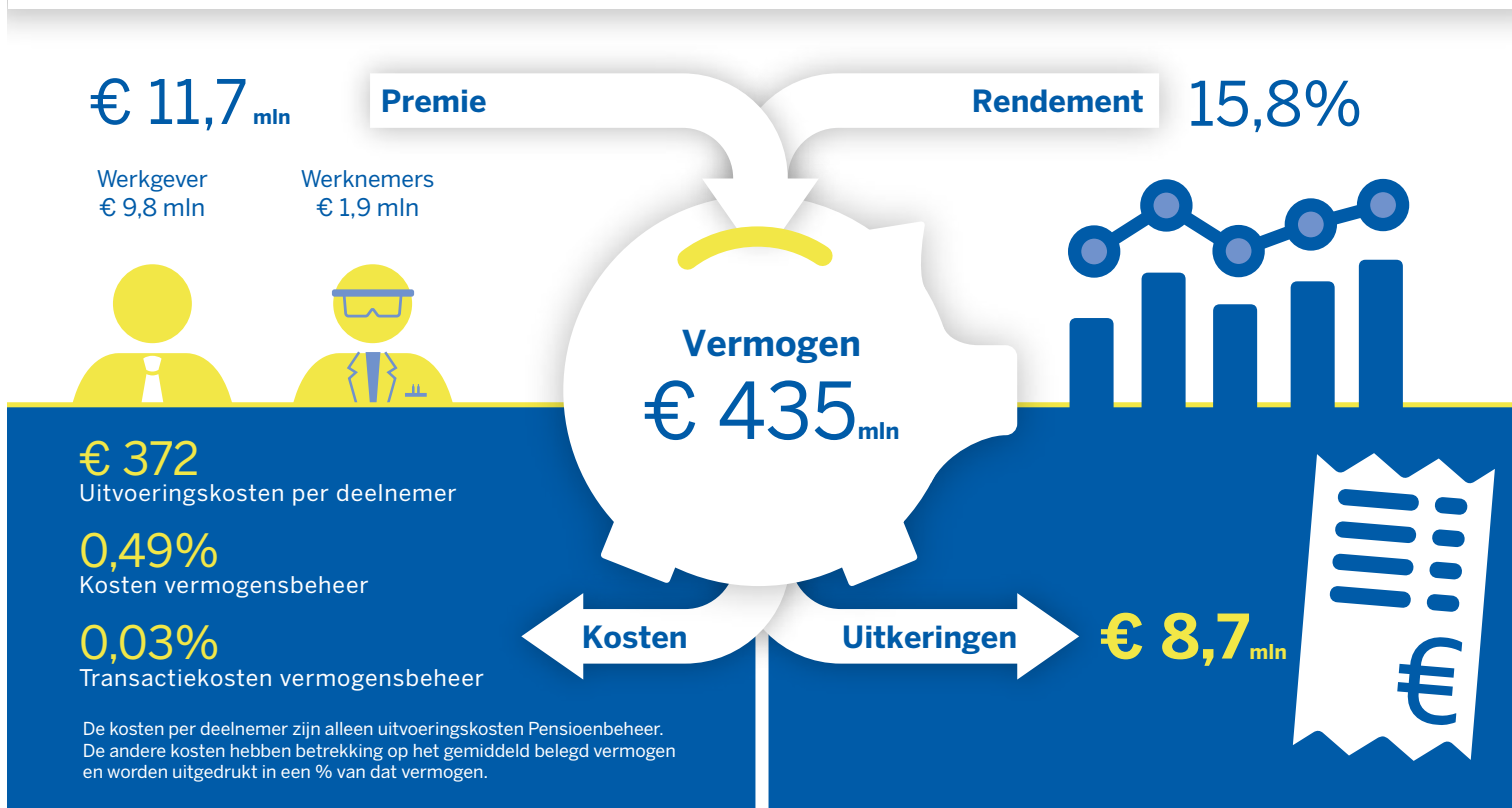
2 2019 in beeld

3 De vijf belangrijkste ontwikkelingen uit 2019

4 Een blik vooruit

2019 in beeld

Hoe deed uw pensioenfonds het vorig jaar?





De vijf belangrijkste ontwikkelingen in 2019

1. Financiële situatie

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het fonds en de pensioenen die het moet uitkeren. In 2019 is de beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde over de voorafgaande twaalf maanden) gedaald van 119,5% naar 114,4%, vooral door de verder gedaalde rente. Hierdoor had het fonds in december een reservetekort en hebben we een herstelplan ingediend bij de DNB. Door de coronacrisis zakte de beleidsdekkingsgraad naar 110,5% op 31 mei 2020.

2. Pensioen verhoogd

Het pensioenfonds probeert pensioenen te laten meegroeien met de stijgende prijzen. Of dat kan, hangt af van de financiële situatie van het pensioenfonds. De gemiddelde dekkingsgraad van eind september is daarvoor de graadmeter. Deze gaf ruimte om de pensioenen in 2020 gedeeltelijk te verhogen, met 0,93%. Dat is ongeveer de helft van de prijsstijging tussen oktober 2018 en oktober 2019. Gezien de lage dekkingsgraden van de afgelopen maanden, is het zeer waarschijnlijk is dat we de pensioenen volgend jaar niet kunnen verhogen.

3. Goed rendement

Met name de aandelen deden het goed door een afnemende dreiging van een handelsoorlog tussen de Verenigde Staten en China. Daarnaast zorgde het stimuleringsbeleid van de centrale banken voor rust. Ook de vastrentende waarden, zoals staatsleningen en bedrijfsobligaties, deden het goed. Het rendement over het totale vermogen was 15,8%.

4. Wat als het mee- of tegenzit?

Voor deelnemers staat één vraag centraal: hoeveel pensioen krijg ik later? Dat is niet met zekerheid te zeggen. De rente kan stijgen of dalen, de beleggingen kunnen het goed of slecht doen. Dit heeft allemaal invloed op de koopkracht van uw pensioen. Daarom is eind 2019 het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) uitgebreid. U ziet nu drie pijlen die niet alleen aangeven wat waarschijnlijk uw pensioen zal zijn, maar ook wat het voor uw koopkracht betekent als het mee- of tegenzit.

5. Nieuw pensioenakkoord

Halverwege 2019 werden eindelijk de contouren van een nieuw pensioenstelsel bekend. Dit jaar is de verdere uitwerking afgerond. Meer daarover leest u op pagina 4 bij Vraag & antwoord: een blik vooruit.



Vraag en antwoord

Een blik vooruit

2020 is nu al een bijzonder jaar te noemen. Door de coronacrisis en de impact ervan wereldwijd (en dus ook op ons fonds). Maar ook omdat er na negen jaar onderhandelen begin juli een definitief pensioenakkoord is bereikt. Wat betekenen deze ontwikkelingen voor ons pensioen(fonds)? We blikken hier op vooruit aan de hand van vraag & antwoord.

Wat gaan we nog merken van de coronacrisis?

Naast de impact van deze crisis op onze persoonlijke levens, heeft het coronavirus grote gevolgen voor de dekkingsgraad van het fonds. De beleidsdekkingsgraad daalde naar 110,5% op 31 mei 2020. In de komende maanden verwacht het bestuur een verdere daling van de dekkingsgraad. Het is onzeker hoe de financiële markten en rentestand zich zullen ontwikkelen. Door voorzichtig te beleggen en door een goede spreiding van de beleggingen heeft het fonds zich gewapend tegen moeilijke omstandigheden.

Op korte termijn heeft een lage dekkingsgraad geen gevolgen voor de uitkeringen en de pensioenopbouw. Voor de lange termijn zijn de gevolgen nog niet duidelijk. Blijven de financiële markten langere tijd in slecht weer, dan kan dat betekenen dat de uitkeringen volgend jaar misschien niet geïndexeerd kunnen worden. Natuurlijk volgt het bestuur de ontwikkelingen nauwlettend en dan vooral de gevolgen die de crisis heeft voor het fonds. Het pensioenfonds zal er alles aan doen om zo goed mogelijk uit de crisis te komen. Daarbij staat één ding centraal: de toekomstige opbouw en betaling van uw pensioen.

Wat betekent het nieuwe pensioenakkoord voor ons pensioen(fonds)?

Het pensioenakkoord is de afspraak die het kabinet, werkgeversorganisaties en de landelijke vakbonden in 2019 hebben gemaakt over de toekomst van ons pensioenstelsel. Bekend is al dat de AOW-leeftijd sinds 2019 minder snel stijgt dan eerder afgesproken. Dit betekent voor sommige deelnemers van ons pensioenfonds dat ze eerder hun AOW krijgen – of hebben gekregen – dan gedacht.

Dit jaar is het akkoord verder uitgewerkt. Dit zijn de twee belangrijkste wijzigingen:

- Nu bouwt iedereen met een gelijk salaris jaarlijks evenveel pensioen op. Straks wordt dat anders. In de nieuwe situatie leggen alle deelnemers premie in op basis van een premiepercentage dat voor alle leeftijden nog steeds gelijk is, maar de hoeveelheid pensioen die daarmee opgebouwd wordt is afhankelijk van de behaalde rendementen en de tijd.
- We gaan naar nieuwe afspraken waarbij pensioenfondsen geen extra geldbuffers meer hoeven aan te houden. Het collectieve pensioenvermogen en het behaalde rendement hierop wordt ieder jaar toegerekend aan de individuele deelnemers en gepensioneerden. Bij goede rendementen kunnen we de pensioenen sneller verhogen, maar als het tegenzit moeten pensioenen ook sneller verlaagd worden.

Een deelnemer kan straks meer of minder pensioen krijgen dan volgens de huidige afspraken. De overgang naar een systeem van leeftijdsonafhankelijke premies kan voor bepaalde groepen deelnemers nadelig uitpakken. Kabinet en sociale partners (op landelijk niveau) hebben afgesproken dat die deelnemers hiervoor op passende manier gecompenseerd moeten worden maar dit moet nog worden uitgewerkt.

Ook is nog niet duidelijk welke gevolgen het pensioenakkoord heeft voor uw pensioenregeling. Het doel is om de nieuwe wetgeving per 1 januari 2022 in te laten gaan, maar het duurt nog veel langer voordat de pensioenregeling hierop is aangepast. De overgangperiode loopt namelijk tot 2026.

Vragen?

Neem dan contact op met de afdeling Pensioenservice via 020 4266 360 of iffpensioenfonds@blueskygroup.nl.

www.iffpensioenfonds.nl

Colofon

Uitgever
Redactie en samenstelling
Concept en design
Drukwerk

IFF Pensioenfonds
Blue Sky Group
Sabel Communicatie
Aeroprint